

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления культуры
Ижморского муниципального округа
Л.В. Ступакова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МУК ИКМ
А.А. Копкова
Приказ №17-р от 18.07.2022г.



Положение

о стимулировании и премировании работников Муниципального учреждения культуры «Ижморский краеведческий музей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления стимулирующей роли заработной платы и улучшения материального положения работников Муниципального учреждения культуры «Ижморский краеведческий музей» (МУК ИКМ). Данное Положение распространяется на всех работников МУК ИКМ.

1.2. Положение разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16 декабря 2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» и постановлением администрации Ижморского муниципального района от 01.03.2018 №125-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, кино и учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры администрации Ижморского муниципального района» (в редакции постановления администрации Ижморского муниципального района от 30.12.2019 года №768-п).

1.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а так же неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.4. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. А также устанавливаться на определенный период, но не более одного года.

1.5. Стимулирующие выплаты не ограничиваются максимальными размерами для каждого работника.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

• выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

- выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;
- выплаты (надбавки) за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- разовые премиальные выплаты к знаменательным датам.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяется в соответствии с данным положением по согласованию с комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

2.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы сложность и напряженность, качество выполняемой работы начисляется согласно бальной системы оценочного листа и осуществляется в денежном эквиваленте.

Выплата определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат. Решения комиссии оформляются протоколом. Состав комиссии и порядок работы комиссии утверждаются приказом руководителя учреждения.

Для осуществления данной выплаты, комиссией применяются критерии оценки эффективности деятельности.

Обжалование решения комиссии по установлению стимулирующих выплат происходит в течение 7 дней после принятия решения комиссии

2.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые, в работе устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

- время работы в органах государственной власти в том числе время работы на выборных должностях на постоянной основе ;
- время работы в муниципальных органах управления культурой;
- время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;
- время обучения работников учреждений культуры, искусства и кино, образовательных организаций культуры и искусств в профессиональных образовательных организациях, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;
- время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в государственных (включая федеральные) и муниципальные учреждения культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальные образовательные организации культуры и искусств;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства и кино, образовательными организациями культуры и искусств.

Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за

-за знание и применение одного иностранного языка – 10 процентов к должностному окладу;

- за знание и применение двух и более иностранных языков – 15 процентов к должностному окладу.

2.3.Выплаты (надбавки) за выслугу лет.

Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам учреждений подведомственных управлению культуры Ижморского муниципального округа производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше"	30

Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

- время работы в государственных (включая федеральные) и муниципальные учреждения культуры, кино, образовательных учреждениях культуры;

работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, кино, образовательного учреждения культуры, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями учреждений подведомственных Управлению культуры Ижморского округа.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, являются сведения, содержащиеся в трудовой книжке, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников учреждений подведомственных управлению Ижморского муниципального округа учреждений размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы

Премия - это выплата стимулирующего характера, устанавливаемая, как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах с учетом районного коэффициента.

Премия выплачивается работникам единовременно: по итогам месяца, квартала, шести, девяти месяцев, года за высокие результаты труда выполнение показателей эффективности учреждения, плановых показателей безаварийной работы.

А также при:

-поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса;

-награждении почетной грамотой, благодарственным письмом Коллегии администрации Кемеровской области-Кузбасса, министерства культуры и национальной политики Кемеровской области-Кузбасса, муниципального образования Кемеровской области-Кузбасса.

Премия назначается приказом директора МУК ИКМ в пределах средств фонда стимулирования и на основании положения «Об оплате труда работников учреждений подведомственных Управлению культуры Ижморского муниципального района» и настоящего положения.

МУК ИКМ
Приказ

От 18.07.2022 г. № 17-р
пгт. Ижморский

Об утверждении положения.

В целях приведения Примерного положения о стимулировании и премировании работников Муниципального учреждения культуры «Ижморский краеведческий музей» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации на основании приказа Управления культуры Ижморского муниципального округа № 53-п от 18.07. 2022г. «О внесении изменений» приказываю:

1. утвердить Положение о стимулировании и премировании работников Муниципального учреждения культуры «Ижморский краеведческий музей» с изменениями,
2. ввести Положение о стимулировании и премировании работников Муниципального учреждения культуры «Ижморский краеведческий музей» в действие с 18.07.2022г.

Директор МУК ИКМ



А.А. Копкова